



Från behov till implementerad och uppskalad lösning

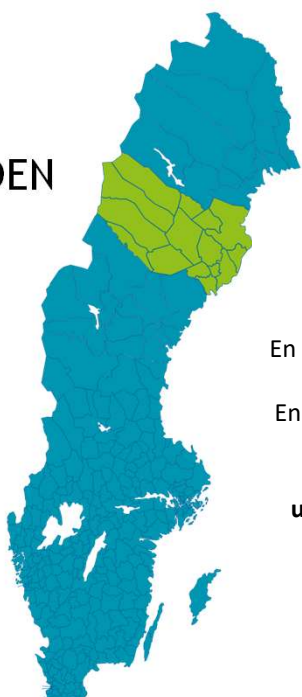
Folk tandvården Västerbottens innovationsklinik och dess treåriga innovationsresa

Freya Johansson
Tandvårdsstrateg, Digitalisering och innovation
Region Västerbotten

Maria Hägg
Avdelningschef Tandvårdskliniken Idun
Region Västerbotten

Swedish Medtech Spring Summit 4 May 2022

SVERIGES FÖRSTA INNOVATIONSMOTOR I HÄLSO- OCH SJUKVÅRDEN



Region Västerbotten

En spjutspets för innovation i vårdens vardag

En attraktiv och innovativ samarbetspartner

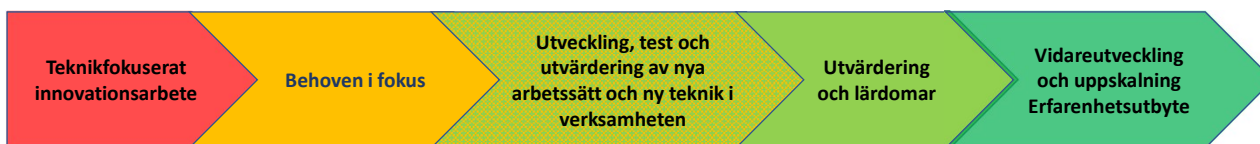
Systematisk **utveckling, test** och **utvärdering** samt implementering av nya arbetssätt och ny teknik i hälso- och sjukvården - i samverkan

Medtech
4 Health

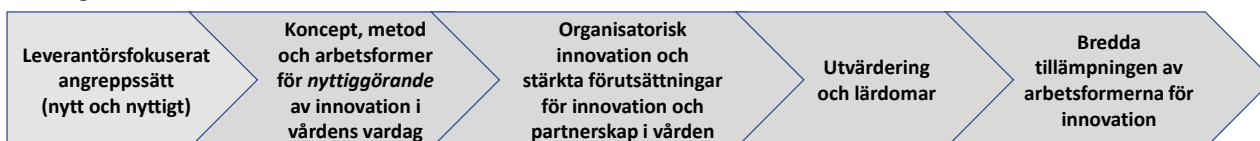
2022-05-07

VÅR INNOVATIONSRESA - TVÅ VÄXELVISA PROCESSER

Innovation i tandvårdens vardag på Idun



Strategiskt innovationsarbete "under huven"



2017-2018

2019

2019-2020

2021

2021-2022

Utforskande fas

Perspektivskifte

Innovationsprintar

Konsolideringsfas

Spridningsfas

Anna-Maria Stenlund Berggren,
Områdeschef Tandvård:

Om resan med innovation och partnerskap
i Folktandvården Västerbotten

PRIORITERADE BEHOV, MÅL OCH NYTTA I TANDVÅRDEN

Behov

- Förbättra patientflödet under behandling, genom stärkt kommunikation och teambaserad tandvård.

Mål

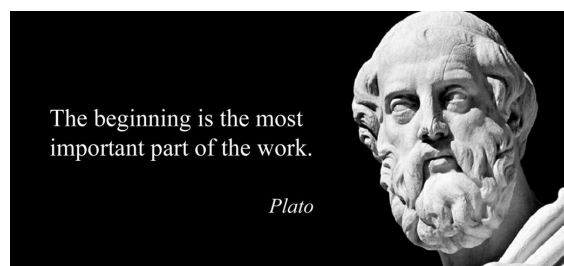
- Fler färdigbehandlade patienter på ett besök.

Nytta

- Förkortade väntetider för Folk tandvårdens patienter.
- Bättre nyttjande av personalens kompetenser.
- Förbättrad arbetsmiljö och attraktiv arbetsgivare.

Effekt

- Bättre tandvård och munhälsa för patienter.



The beginning is the most important part of the work.

Plato

INNOVATIONSKLINIKEN IDUN I FRONTEN

Arbetsätt och flöden

- Utveckla formerna för "flödespass" (patientcentrerat flöde)

Kompetensutveckling och teamtandvård

- Kompetensutveckling med fokus på behandlingsåtgärder (rätt användning av kompetens)
- Tydliggöra roller, ansvar och samarbete under behandling

Teknikutveckling

- Utveckling av digitala stöd för att understödja flödespass: Folk tandvårdens kommunikationsapp ("flödesappen")
- Anpassa hårdvara utifrån arbetsätt och teknikanvändning.

Samverkan

- Internt: Tandvården, FOU-Innovation, IT/Digitalisering
- Externt: Partnerskap Microsoft. Erfarenhetsutbyte Region Örebro

Vidareutveckling och uppskalning

- Växla in Tandvårdskliniken Skellefteå City. Samskapande och lärande.





SÅ HAR VI JOBBAT MED UTVÄRDERING OCH LÄRANDE - EN FÖRUTSÄTTNING FÖR NYTTIGGÖRANDE AV INNOVATION

Nyckelindikatorer

- Andel färdigbehandlade patienter på första besöket
- Behandlingsåtgärder och intäkter per besök
- Antal behandlare kopplat till antal patienter

Förutsättningar för innovation

- Löpande utvärdera status på arbetsmiljö / medarbetare



Kalibrera arbetssätt och teknik

- Löpande utvärdering av arbetssätt och teknik under utvecklingsfasen
- "After action review" efter varje flödespass

Förväntningar från ledningsnivå

- Löpande återrapportering av progress och möjlighet till eskalering till styrgrupp för innovation i tandvården

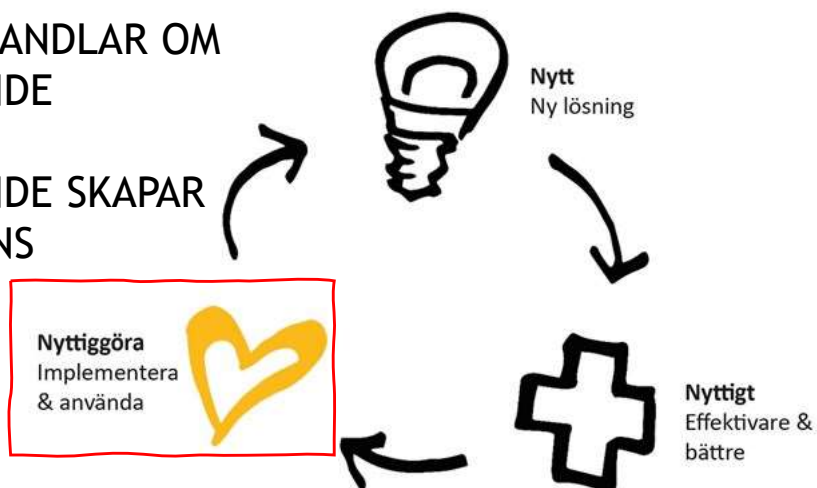
Erfarenhetsutbyte och organisatoriskt lärande

- Inom tandvården: Idun och Skellefteå City
- Över verksamhetsgränser: Tandvård, FOU-innovation, IT/Digitalisering

LÄRDOM: INNOVATION ÄR INTE "BARA" NYTT OCH NYTTIGT

INNOVATION HANDLAR OM
NYTTIGGÖRANDE

NYTTIGGÖRANDE SKAPAR
VI TILLSAMMANS



TACK!