



Landbrukstjenesten

Midtre Hålogaland SA

ÅRSMELDING 2016



Kleiva, 8404 Sortland
lmh@n-lt.no

Orgnr 970921621
www.landbrukstjenesten.no

Gjødsel

Har du bestilt gjødsel?
Felleskjøpet har det du trenger!

Kontakt **Kundetjenesten** tlf.: 03520 eller kontakt
en av våre fagkonsulenter, evt. logg inn på
Bondens Min Side på www.felleskjopet.no



Levende opptatt av det

Innhold

Årsmøte i landbrukstjenesten 2016	4
Styreleder har ordet	5
Styrets Årsberetning 2016	6
Styresaker i 2016	7
Styret i landbrukstjenesten 2016.....	8
Medlemskap i organisasjoner	8
Godtgjørelse til tillitsvalgte 2016.....	9
Valgkomite 2017	9
Medlemsinformasjon	10
Avløser- og landbruksvikarordningen	11
Personale 2016.....	12
Avløsere og landbruksvikarer:.....	13
Medlemstall og kontingent 2016	14
Medlemstilbud og aktiviteter	15
Årsregnskap 2016	18
Revisors beretning.....	26
Budsjett 2017.....	28
Arbeidsplan 2016.....	29
Medlemsliste 31.12.2016	30
Strategiplan Landbrukstjenesten Midtre Hålogaland SA	35
Vedtekter for Landbrukstjenesten Midtre Hålogaland SA	37
Forslag nye Vedtekter for LMH	40
Instruks for valgkomitéen	43

Våre annonsører

Felleskjøpet
Yara Norge AS
Bøndernes Regnskapslag

Årsmøte i landbrukstjenesten 2016

Til Medlemmer i Landbrukstjenesten Midtre Hålogaland

Kleiva, 24.01.2016

Innkalling til Årsmøte Landbrukstjenesten Midtre Hålogaland

Det innkalles med dette til Årsmøte:

Mandag 13.mars 11.30-14.00

Sted: Borkenes, Rå vgs

Saksliste

- Sak 1 Godkjenning av innkalling og saksliste.
- Sak 2 Valg av møteleder og referent.
- Sak 3 Valg av to personer til å skrive under protokollen.
- Sak 4 Godkjenne Årsmelding og Revidert regnskap
- Sak 5 Fastsette kontingent for inneværende år og disponere årsresultat
- Sak 6 Budsjett 2016 til orientering
- Sak 7 Vedtektsendring LMH
- Sak 8 Valg av tillitsrepresentanter og ny valgkomité
 - a. Leder for ett år
 - b. Nestleder for ett år
 - c. Styremedlemmer for 2 år
 - d. Varamedlemmer for to år i nummerrekkefølge
 - e. Nytt medlem og varamedlem for valgkomiteen
 - f. Fastsette godtgjørelse for tillitsvalgte etter innstilling fra valgkomiteen
 - g. Godkjenning og valg av revisor

Med hilsen

Einar Åbergsjord
-styreleder-

Even Magnar Hanssen
-daglig leder-

Styreleder har ordet

Samlet omsetning for LMH i 2016 ble kr 14.960.968,- mot 18 millioner i fjor. Viktigste årsak er at vi avsluttet vår rådgiveravdeling 1. august etter syv måneders drift. Men, avløseravdelingen hadde også 400 000 lavere omsetning i 2016 sammenlignet med året før. Viktigste årsak til dette var at langtidssykemeldte mistet muligheten til dispensasjon slik at de kunne få sykepenger etter 12mnd. sykemelding. Flere langtidssykemelde ble nødt til å avvikle driften.

Etter forhandlinger med Lofoten landbruksrådgivning kom vi til enighet om en avtale hvor de overtok rådgivningen og alt overskudd knyttet til denne for hele 2016. Korrigert driftsresultat for rådgiverne hos oss ble derfor kr. 0,- i 2016. Avløseravdeling hadde en omsetning på kr.12.159.158,- inkl. Vesterålen Matfestival, overskuddet ble på kr.545.409,- eller ca. 4,5% dette er meget godt og vi håper at med like god drift i 2017 kan vi sette ned prisene våre noe.

LMH sitt prispåslag på avløserlønnen er i dag 9%. For disse pengene dekker vi adm., alle utgifter til kjøring, bolig, arbeidstøy og verneutstyr til avløseren. Når vi trekker fra verdien av dette er det 3-4% som blir igjen i LMH. For disse pengene ønsker vi å kurse og oppdatere avløserne for å gjøre disse enda dyktigere. Vi har også hatt samtaler med Landbruk Nord og Nord Salten landbrukstjenester for å se om vi kan bli mere effektive gjennom samarbeid. Så langt er det kommet lite konkret ut av disse samtalene, men vi vil følge dette opp videre.

2016 ble det store omstillingsåret for Landbrukstjenesten Midtre Hålogaland. Vi brukte i begynnelsen av året mye ressurser på å videreføre arbeidsmiljøarbeidet som var påbegynt i 2015. Dette arbeidet fortsatte frem til begynnelsen av mars, da prosessen av forskjellige årsaker ble avsluttet. Styret er ikke fornøyd med det vi oppnådde gjennom denne prosessen, og ønsket at vi skulle ha brukt mer tid på kommunikasjons og samarbeidsprosesser i vår organisasjon.

Omstillingsarbeidet i Norsk Landbruks Rådgivning gikk for fullt i 2016 og i mars ved forrige årsmøte hadde Inger Grete Hansen forhandlet frem en avtale med de andre rådgivningsenhetene i Nordland som sikret LMH sine medlemmer samme vilkår og priser som i resten av Nordland samtidig som overføringen av egenkapital var satt til et nivå som sikret videreføring av LMH sin avløseravdeling.

Etter initiativ fra Rådgiverne var det et møte på Kleiva 3.juni hvor Lofoten Landbruksrådgivning og Kolbjørn Eriksen fra NLR Nordland var tilstede. Temaet for møtet var om det var mulig for rådgiverne å begynne i nytt selskap før årsskiftet. Dette ble starten på en prosess hvor rådgiverne ble overført til NLR Lofoten fra 1. august 2016, og som vi vet er virksomheten videreført til NLR Nordland fra 1. januar 2017.

Fra 1. August ble vi altså en ren avløseravdeling. Men, også i høst har vi brukt mye ressurser på å få alle formaliteter på plass etter delingen i to selskaper. Omstillingen har kostet mye tapt produksjon spesielt hos rådgiverne, dette viser også regnskapstallene frem til 1.august. Men vi håper at omstillingen legger grunnlaget for en ny og effektiv organisasjon slik at NLR blir en suksess for oss bønder i årene som kommer.

LMH har nå alt fokus på å levere avløsertjenester. Og nå som vi er ferdig med omstillingen til rådgiveravdelingen har vi fokus på å kunne levere bedre avløsertjenester til lavest mulig pris.

Einar Åbergsjord
Styreleder

Styrets Årsberetning 2016

Landbrukstjenesten Midtre Hålogaland SA

Landbrukets behov – vår oppgave

www.landbrukstjenesten.no

Org.nr. 970921621 MVA



Norske
landbrukstjenester

Styrets Årsberetning 2016

Landbrukstjenesten Midtre Hålogaland (LMH) er et samvirkeforetak med hovedkontor på Sortland. Bedriften hadde også avdelingskontorer på Borkenes og i Ofoten frem til 31.07.16.

LMH gjennomførte 01.08.16 en virksomhetsoverdragelse av alle rådgivere til Norsk Landbruksrådgiving Lofoten. Virksomhetsoverdragelsen ble gjennomført som et ledd i strukturprosessen i Norsk Landbruksrådgiving.

LMH er et samvirkeforetak som har som hovedmål å skaffe arbeidskraft til landbruket. LMH skal skaffe avløsning slik at kundene kan ta regelmessig fritid, og gi sikkerhet for sykeavløsning. Vi tilbyr faglært og ufaglært arbeidskraft i ca 20 kommuner i Nordland og Troms. LMH skal bestrebe seg på høy kvalitet, god tilgjengelighet og kostnadseffektivitet i all sin virksomhet. Foretaket har til formål å fremme medlemmenes økonomiske interesser gjennom deres deltakelse i virksomheten som kjøpere av tjenester fra foretaket. Foretakets avkastning blir stående i virksomheten.

LMH skal tilby medlemmene de tjenester som etterspørres, herunder blant annet; Tilby arbeidskraft, administrere samarbeidstiltak og tilby andre landbruksrelaterte tjenester

LMH skal bidra til samarbeid med andre organisasjoner i landbruket og samarbeid mellom landbruket og øvrig næringsliv.

Det har ikke vært arbeidsulykker i løpet av året. Bedriften påvirker ikke det ytre miljø. Vi rekrutterer fra begge kjønn og det er balanse i arbeidsstokken kjønnsmessig og ingen forskjellsbehandling vedrørende arbeidsoppgaver. Sykefraværet var på 4,3 % i løpet av 2016.

Styret er ansvarlig for at organisasjonen drives forsvarlig og skal påse at lover og forskrifter overholdes. I henhold til regnskapslovens § 3-3, bekreftes det at forutsetning for fortsatt drift er tilstede. Styret mener at organisasjonen har en sunn økonomi og er godt rustet til å ivareta de oppgaver som er tillagt organisasjonen.

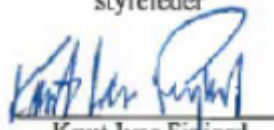
Sortland 20.02.17

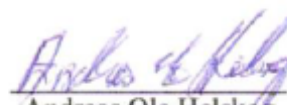

Hilde Lill Dahl
styremedlem


Einar Abergsgjerd
styreleder


Geir Johnny Johansen
nestleder


Grete Espejord Arntsen
styremedlem


Knut Ivar Furfjord
styremedlem


Andreas Ole Helskog
styremedlem

Styresaker i 2016

- Økonomi - regnskap og budsjettering
- Årsmøte
- Årsmelding
- Budsjett
- Spørreundersøkelse strukturprosess
- Strukturprosess NLR
- Samtaler NLR Lofoten, Landbruk Nord
- Virksomhetsoverdragelse NLR Lofoten
- Retningslinjer kunder
- Nyansettelser
- Lønnsjusteringer
- Årsmøter NLT/NLR
- Fremtidig LMH
- Arbeidsmiljøprosess
- Permisjonssøknader
- Ressursplanlegging
- Kommunale tilskudd
- Hjemmeside/nyhetsbrev
- HMS
- Arbeidsplaner
- Strategiarbeid
- Norskkurs avløsere
- Samarbeid med Bøndernes Regnskapslag
- Organisering av avløseravdeling, inkl. vaktordning, sårbarhet, avløserringer og IT-løsninger
- Endring av organisasjonskart
- Daglig ledelse, utfordringer gjennom året og resultat
- Vedtekter LMH

Det har vært gjennomført internmøter mellom styret, kontoransatte og rådgiveravdelinga

Representasjon: Styreleder Einar Åbergsgjord har deltatt på årsmøter i NLT og NLR. Styreleder Einar Åbergsgjord er representant for styret vedr. avløser- og landbruksvikarordninga. Styremedlemmer har representert organisasjonen på høstsamlinga til Norske Landbrukstjenester og i andre relevante fora.



En god støttespiller!

HARSTAD →



Våre tjenester omfatter:

- regnskapsførsel, lønnskjøring, fakturering, årsoppgjør, samt utarbeidelse av likningspapirer
- Rådgivning innen regnskap, skatt og avgift
- Bistand innen eiendomsoverdragelser i landbruket

Vi betjener kunder med ulike typer næringsvirksomhet

Besøksadresse:
Tordenskjolds gate 2
9404 Harstad

Postadresse:
Postboks 173
9482 Harstad

Tlf: 77 00 15 45
Mobil 95 87 52 68

Daglig Leder
Anita Einem
anita@brlharstad.no

Styret i landbrukstjenesten 2016

Funksjon	Navn	
Leder	Einar Åbergjord	Gjenvalgt
Nestleder	Grete Espejord Arntsen	
Styremedlem	Andreas Ole Helskog	Valgt 2016
Styremedlem	Knut Ivar Finjord	
Styremedlem	Geir Johnny Johansen	Gjenvalgt 2016
Styremedlem for ansatte	Hilde Dahl	
1. varamedlem	Tone Rubach	Valgt 2016
2. varamedlem	Paul Andreas Lund	
Varamedlem for ansatte	Arild Jakobsen	

Medlemskap i organisasjoner

Landbrukstjenesten er medlem i

Norsk Landbruksrådgiving (NLR) – opphørte 31.07.2016

Norske Landbrukstjenester (NLT)

Norsk Landbruksrådgiving Nord (NLN) – opphørte 31.07.2016

NHO Mat og Landbruk.

Godtgjørelse til tillitsvalgte 2016

Sist endret av årsmøte 2014

Styrets leder:	kr 15 000,- pr år.
Øvrige Styremedlemmer:	kr 5 000,- pr år.
Møter:	
Over 6 timer:	kr 1 800,-.
Under 6 timer:	kr 1 000,-.
Telefonmøter:	kr 500,- pr møte.
Telefongodtgjørelse:	Bortfaller.
Kjøregodtgjørelse:	Statens satser.
Øvrig reisegodtgjørelse	Etter regning.

Valgkomite 2017

Valgkomiteen foran Årsmøtet i 2017 har bestått av:

Valgkomite		
Leder 2016-2017	Anders Stavrum Larsen, Ofoten	
Leder 2017-2018	Jan Erik Ottestad	
Leder 2018-2019	Anders Bergum	
Vara Vesterålen	Børge Hegstad	
Vara Ofoten	Per Ivar Laumann	
Vara Sør-Troms	Trygve Johnsen, Sør-Troms	

Medlemsinformasjon

LMH er et samvirkeforetak som har som hovedmål å skaffe arbeidskraft til landbruket. Vi tilbyr faglært og ufaglært arbeidskraft i ca 20 kommuner i Nordland og Troms. Vi har til enhver tid ca. 35-40 avløsere til rådighet for våre medlemmer for sykdom og ferieavløsning. Vi er hele tiden i utvikling og vil også kunne tilby tjenester som vedlikehold, gjerding, renhold etc

Du kan bruke LMH når du søker etter arbeidshjelp, og når du skal lønne dine ansatte! Da kan du være trygg på at alle formalitetene rundt ansettelsesforholdet er i orden. Dette gjelder forsikringer, arbeidsgiveransvar, sykelønn mv.

Hovednedslagsfeltet er Ofoten, Vesterålen og Sør-Troms, men LMH tar også oppdrag i områdene rundt der det måtte være behov

LMH har ansvar for beredskapsavløsning i følgende kommuner: Andøy, Bø, Hadsel, Sortland, Øksnes, Lødingen i Vesterålen og Tjeldsund, Evenes, Narvik og Ballangen i Ofoten, Harstad, Kvæfjord, Skånland, Bjarkøy og Gratangen i Sør-Troms.

Hjemmeside

Vår lokale nettside i regi av Norske Landbrukstenester (NLT)

www.landbrukstjenesten.no er bedriftens hjemmeside.

Sosiale medier

Landbrukstjenesten Midtre Hålogaland har egen side på Facebook. Her legges det jevnlig ut informasjon om våre medlemstjenester, fagstoff og linker til faglige artikler.

Nyhetsbrev

Vi sender ut nyhetsbrev til medlemmene på Emarketeer, omtrentlig en gang pr. uke.

Vår erfaring er at denne måten å annonsere og få ut faglig informasjon på er effektiv og gjør at vi kan nå flere og oftere.

Årsmelding

Meldinga blir lagt ut på våre nettsteder og medlemmene varsles via Emarketeer per mail om meldinga. Meldinga deles ut på årsmøtet til årsmøtedeltakerne.

SMS

Vi bruker SMS for å annonsere ledige avløsere samt møter og kurs som foregår i de forskjellige medlemskommunene våre. På denne måten når vi medlemmene direkte. Tørråtevarsel og varsling om utvikling av kålflueaktivitet blir sendt via sms.

Annet

I tillegg bidro vi med fagartikler til Vårnavisa 2016 i samarbeid med de øvrige enheter innen Norsk landbruksrådgiving i Nordland, Troms og Finnmark, artikler til bladet Økologisk landbruk og vekstrapporter til Nationen.

Avløser- og landbruksvikarordningen

Når det gjelder Avløser- og landbruksvikarordningen, så fungerer den bedre enn noen gang før, og vi er stadig i utvikling.

Vi hadde godt over 30 avløsere i sving, og vi får mange gode tilbakemeldinger på arbeidet de gjør! Det er betryggende å høre de gode tilbakemeldinger vi får på våre avløsere, men vi jobber stadig med å forbedre oss i alle ledd.

Året 2016 viser seg som et normalår, der vi regnskapsmessig kan si å ha klart oss bra. Med det i bakhodet, er det viktig for beredskapsavløsningen at vi fortsatt jobber med å få tilskudd så vel fra fylke som fra kommunene vi opererer i. Og ikke minst får de ulike bønder/medlemmer til å benytte oss. Jo høyere aktivitet, jo bedre beredskapsavløsning får vi.

Vi ser også en viss nedgang i aktiviteten på sykdomsavløsning. Vi ser vel at de nye ordningene der en ikke får alt dekket ved langtidssykemelding har en påvirkning her.

Vi jobber med å forbedre oss hva gjelder oppdragsregistrering og timeregistrering, og der har vi et godt redskap i WebTemp som de fleste benytter. Dette er et system som optimaliserer registreringen av timer og kontroll på våre avløsere og deres oppdrag.

De store utfordringene er at ikke alle får den avløseren de ønsker, men må ta imot nye som nødvendigvis må få opplæring. Dette er faktisk en stor utfordring, for mange bestiller avløser fra den dagen de selv reiser bort, og tar ikke høyde for at avløseren må få en gjennomgang/opplæring på den enkelte gård før de overtar ansvaret.

Norskkurset har gitt positive utslag, men fremdeles er det noen som sliter med forståelsen. Da kan vi bare oppfordre til at gårdbrukerne snakker norsk til avløserne, det er den beste læringen.

Vi fortsetter med norskkurset i år og.

Vi prioriterer følgende:

- Akutt sykdom (første 16 dager)
- Sykdom (langtids)
- Ferie/fritid, permisjoner, annet

Hilde Lill Dahl
Avdelingsleder Avløser

Personale 2016

(adm/rådgivere)

Even Magnar Hanssen, Daglig leder, 100 % stilling

Avdeling Rådgiving (alle ble overført til NLR Lofoten 01.08.16)

- Arild Jakobsen, rådgiver, 100 % stilling
- Ingrid Myrstad, rådgiver, 100 % stilling
- Marvell Hanssen, rådgiver, 100 % stilling, sykemeldt 100%
- Ragnhild Renna, avdelingsleder for rådgivere og rådgiver 100 % stilling
- Roger Jakobsen, rådgiver timebasert
- Ingvild Lauvland Høie, rådgiver, 100% stilling
- Irmelin Fagerjord, rådgiverassistent, timebasert
- Lisa Olsen, rådgiverassistent timebasert
- Jon Erik Solberg – rådgiverassistent 100%

Avdeling Avløser

- Hilde Dahl avdelingsleder, 100 % stilling

Avløser og landbruksvikarer:

Navn	Område	Sesong
Alexandru Chironda	Sortland	Sortland
Adam Rudzki	Sortland	Helgeavløser i Sortland
Artur Antoniak	Hadsel	Fast i ring
Charles Massatu	Sortland	Sortland
Damian Szmelter	Kvæfjord	Fast i ring
Gatis Apinis	Ofoten	Fast i ring
Gregors Szmelter	Vesterålen/ Sør Troms	
Ida Jeanett Pedersen	Sortland	Landbruksvikar
Janusz Jaremko	Hele regionen	
Jarek Bakowski	Hele regionen	
Josef Szmagaj	Andøy	Fast i ring
Leszek Pazola	Hele regionen	
Lucas Kutarba	Sør Troms	Fast i Kvæfjord
Marcin Jan Stankiewicz	Hele regionen	Gjerder
Marcin Gladek	Hele regionen	
Mariusz Zaborovski,	Andøy	Fast i ring
Olav Johansen	Andøy/ Steigen	Landbruksvikar
Piotr Adamczyk	Ofoten	
Piotr Pieczatkiewicz	Hele regionen	
Raymond Jektvik	Ofoten	
Stefan Bruckner	Andøy	Slutter 28.02.17
Wojciech Milosz	Grytøya	Fast i ring
Michal Antoniak	Hele regionen	
Mats Erik Ellingsen	Sortland	Helgeavløser
Viacheslav Yemelianov	Lofoten	
Ziga Kozir	Lofoten	
Mateusz Antoniak	Hele regionen	
Mateusz Kloc	Hele regionen	Sesong
Josef Adam Kita	Hele regionen	Sesong
Bartek Niedbalski	Hele regionen	Sesong
Rafal Pietrkiwich	Sør-Troms	sesong

Kontorfellesskap

LMH har lokalisering på Sortland vgs. – Kleiva, et skolested med opprinnelig naturbruksutdanning

Vi har kontorfellesskap med
Stordyrveterinærene i Vesterålen og NLR – Nordland

Medlemstall og kontingent 2016

Medlemstall pr 31.12.16 fordelt på kommuner

Andøy	44
Ballangen	18
Bjarkøy føres under Harstad kommune	10
Bø	24
Evenes	13
Gratangen	14
Hadsel	58
Hamarøy	6
Harstad	54
Ibestad	0
Kvæfjord	48
Lødingen	14
Narvik	12
Skånland	18
Salangen	1
Sortland	70
Steigen	4
Tjeldsund	11
Tysfjord	3
Øksnes	16
Totalt medlemstall alle kommuner	439

Takk

En stor takk rettes til de av kommunene i vårt distrikt som er med på å støtte oss økonomisk. Dette betyr mye for at organisasjonen kan opprettholde aktiviteten i distriktet. Vi takker også våre annonsører, støttemedlemmer, samarbeidspartnere og andre som bidrar til vår virksomhet!

Utvikling i medlemstall

Medlemstallet er nå 439 medlemmer. Vi får noen nye medlemmer, men også en del utmeldinger. Noen er utmeldt som følge av at drifta ble lagt ned, og noen er strøket av medlemslista, fordi kontingenten ikke er betalt. Vi ønsker de nye medlemmene velkommen og håper de vil bruke organisasjonen aktivt. Takk for samarbeidet til de som har avslutta medlemskapet.

Medlemskontingent 2017

Kontingenten er lik for alle, der du kun betaler kr 500 for medlemskapet.

Det å være medlem i LMH innebærer at du får rett til avløsning ferie og fritid og det bygger opp og opprettholder vår beredskap hva gjelder sykdomsavløsning. Derfor er det viktig at de fleste ser nødvendigheten av et sterkt LMH.

Når du bruker våre tjenester er du med på å støtte beredskapen ved sykdom og andre alvorlige hendelser i landbruket. Dess flere avløsere som arbeider gjennom LMH, desto bedre står vi rustet for å hjelpe i en krisesituasjon.

Medlemstilbud og aktiviteter

Landbrukstjenesten hadde frem til 31.07.16 et vidt tjenestetilbud innen næringsutvikling i landbruket og avløsertjenester. Etter denne dato ble rådgiverne overført til NLR Lofoten, og Landbrukstjenesten ble å regne som et rent avløserlag med noen tilleggstjenester.

Møter

Landbrukstjenesten gjennomførte i 2016 3 medlemsmøter spredt rundt i vår region. Møtene hadde vi på Kleiva, Røkenes Gård og i Håkvik.

Videre gjennomførte vi også 5 møter vedrørende Mobilisering i Landbruket, Nytt liv – ny giv i Landbruket, i hhv Ballangen, Evenes, Bø, Sortland, Andøy.

Jordprøver og gjødslingsplaner

For vekstsesongen 2016 ble det laget 168 gjødselplaner.

Møter, kurs og markdager

Det er gjennomført en stor mengde faglige arrangement for våre medlemmer som autorisasjonskurs i plantevern, markvandring og fagmøter på ulike tema. Dette i egen regi og i samarbeid med andre aktører.

Vi gjennomførte også kurs i grønnsaksdyrking

Autorisasjonskurs i plantevern

Fagdager såvare og engdyrking

Dagskurs lagerteknikk og lagerstyring – potet



Prosjekt

Her er noen av de prosjektene som Landbrukstjenesten var involvert i gjennom 2016

Vesterålen Matfestival – en hyllest til Golfstrømmen

Vesterålen Matfestival er en regional matfest, med arrangementer i alle kommuner i Vesterålen. Festivalen skal bidra til å fremme regionens sterke og spennende arktiske mattradisjoner, og en matkultur som fortjener å bli tatt vare på. Vi vil skape identitet og stolthet over vår region og det fantastiske den kan tilby av mat, kultur og opplevelse. Vesterålen Matfestival er den første festivalen i Vesterålen som har arrangement i alle kommunene. Vi ønsker å markedsføre hele regionen, og å binde sammen alle som arbeider med mat i Vesterålen. Tidspunktet for festivalavviklingen er gunstig - helt i starten av høsten, og i det man gjerne kaller for skuldersesongen. Det er særlig viktig for reiselivet å utnytte skuldersesongene for å bli mer økonomisk robust.

Vesterålen Matfestival skal virke samlende og stimulerende på lokalmatprodusenter. I Vesterålen er det i dag få aktører og små bedrifter, men med viktige ringvirkninger for reiselivet, lokalsamfunnet og lokalsamfunnets identitet. Vesterålen Matfestival vil skape møteplasser og arenaer for næringer i vekst, samt skape en møteplass for samarbeid mellom amatører og profesjonelle. Vi vil bidra til rekruttering og utvikling til et spennende næringsfelt. Festivalen har de siste årene jobbet for å få et enda bedre samarbeid med reiselivsnæringen.

Landbrukstjenesten hadde også i 2016 prosjektledelsen for festivalen, og fortsetter med det også i 2017. Prosjektleder har vært Even Magnar Hanssen.

Vårnavisa 2016

Ingvild Lauvland Høie og Arild Jakobsen fra LMH var i redaksjonen for Vårnavisa 2016. Avisen er et samarbeid mellom de ulike enhetene i Norsk Landbruksrådgiving i Nordland, Troms og Finnmark. Vårnavisa er en årlig utgivelse med fagstoff som gis ut til alle gårdbrukere i Nord-Norge, og andre med kontakt mot landbruket.

Nydyrkingsprosjekt Kvæfjord kommune

Kvæfjord kommune startet opp et toårig nydyrkingsprosjekt i mars 2015. Hovedmålet med prosjektet er å øke fôrproduksjonsarealet i kommunen. Dette skal gjøres gjennom å tilrettelegge for nydyrking. Landbrukstjenesten Midtre Hålogaland har ansvaret for prosjektgjennomføringen, og prosjektleder er Arild Jakobsen.

Prosjektet skal kartlegge mulige, attraktive nydyrkingsområder. Prosjektet skal utvikle og fremforhandle avtaledokumentasjon på utvikling og leie av jord, og bidra til «beste praksis» for reduksjon av utfordringene som følge av leiejordsproblematikk.

Prosjektet skal beskrive og markedsføre dyrkbare områder som er ledige/tilgjengelige på vegne av grunneier, og utvikle retningslinjer for kommunale tiltaksmidler tilknyttet nydyrkingsarbeid. Som et ledd i prosjektet, skal det utføres konsekvensutredninger innenfor temaene natur og miljø.

Årsregnskap 2016

Årsregnskap

2016

*Landbrukstjenesten Midtre
Hålogaland Sa*

Org.nr: 970 921 621

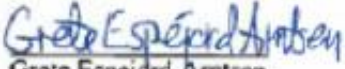
*Innhold:
Årsberetning
Resultatregnskap
Balanse
Noter
Revisjonsberetning*

Resultatregnskap				
Landbrukstjenesten Midtre Hålogaland Sa				
Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2016	2015	
Salgsinntekt		14 813 837	17 895 883	
Annen driftsinntekt		147 131	86 189	
Sum driftsinntekter		14 960 968	17 982 071	
Varekostnad		5 697	202 234	
Lønnskostnad	2	12 403 486	14 563 972	
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		28 560	25 181	
Annen driftskostnad	2	2 158 898	2 664 549	
Sum driftskostnader		14 596 641	17 455 937	
Driftsresultat		364 327	526 135	
Finansinntekter og finanskostnader				
Annen renteinntekt		16 722	21 768	
Annen finansinntekt		175	186	
Annen rentekostnad		519	679	
Resultat av finansposter		16 378	21 275	
Ordinært resultat før skattekostnad		380 705	547 410	
Skattekostnad på ordinært resultat	7	99 401	157 249	
Ordinært resultat	4	281 304	390 161	
Årsresultat		281 304	390 161	
Overføringer				
Avsatt til annen egenkapital		281 304	390 161	
Sum overføringer		281 304	390 161	
Landbrukstjenesten Midtre Hålogaland Sa		Side 2		

Balanse

Landbrukstjenesten Midtre Hålogaland Sa

Eiendeler	Note	2016	2015
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	7	38 175	35 600
Sum immaterielle eiendeler		38 175	35 600
 Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	31 976	76 466
Sum varige driftsmidler		31 976	76 466
Investeringer i aksjer og andeler	6	1 000	1 000
Sum finansielle anleggsmidler		1 000	1 000
Sum anleggsmidler		71 151	113 066
 Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		1 212 733	2 029 900
Andre kortsiktige fordringer		80 268	146 844
Sum fordringer		1 293 001	2 176 744
 Bankinnskudd, kontanter o.l.	3	2 848 812	3 227 128
Sum omløpsmidler		4 141 813	5 403 872
 Sum eiendeler		4 212 965	5 516 939

Balanse			
Landbrukstjenesten Midtre Hålogaland Sa			
Egenkapital og gjeld	Note	2016	2015
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		1 611 586	2 134 234
Annen Bunden EK		65 499	126 898
Sum opptjent egenkapital		1 677 085	2 261 133
Sum egenkapital	4	1 677 085	2 261 133
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Kortsiktig gjeld			
Leverandorgjeld		114 443	218 018
Betalbar skatt	7	101 976	133 341
Skyldig offentlige avgifter	3	1 004 244	1 403 315
Annen kortsiktig gjeld		1 315 217	1 501 133
Sum kortsiktig gjeld		2 535 879	3 255 806
Sum gjeld		2 535 879	3 255 806
Sum egenkapital og gjeld		4 212 965	5 516 939
Sortland den 20.02.2017			
Styret i Landbrukstjenesten Midtre Hålogaland Sa			
 Hilde Lill Dahl styremedlem	 Einar Åbergsgjerd styreleder	 Geir Johnny Johansen nestleder	
 Grete Espejord Arntsen styremedlem	 Knut Ivar Fjorjord styremedlem	 Andreas Ole Helskog styremedlem	
Landbrukstjenesten Midtre Hålogaland Sa			Side 4

Noter
Landbrukstjenesten Midtre Hålogaland Sa

Note nr. 1 - Regnskapsprinsipper

Generelt

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak. Regnskapet bygger på historisk kost prinsippet. Kostnader sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter kostnadene kan sammenstilles med. Regnskapet er satt opp etter fortsatt drift.

Klassifisering

Fordringer og gjeld klassifiseres som omløpsmidler/kortsiktig gjeld dersom de forfaller innen ett år.

Vurderingsregler

Driftsinntekter og kostnader. Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, det vil si at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Kundefordringer er vurdert til pålydende, nedskrevet med forventet tap på fordringer

Utsatt skatt/skattefordel i balansen avsettes på grunnlag av forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier i henhold til norsk regnskapsstandard for skatt. Ved beregning av utsatt skatt/skattefordel gjøres det fradrag for eventuelle fremførbare underskudd.

Betalbar skatt beregnes på grunnlag av årets skattemessig resultat

Noter

Landbrukstjenesten Midtre Hålogaland Sa

Note nr. 2 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader	2016	2015
Lønninger	11 267 204	13 241 708
Arbeidsgiveravgift	596 118	708 036
Pensjonskostnader	364 465	353 490
Andre ytelser	175698	260 739
Sum	12 403 485	14 563 973

Antall årsverk: 26

Lønn til ledende personer	Daglig leder	Styrehonorar
	671 939	0

Behandling av pensjonskostnader i regnskapet:

Pensjonsforpliktelsene for ansatte er dekket ved en kollektiv pensjonsforsikring som omfatter 5 ansatte. Forpliktelsen er ikke balanseført, og den årlige pensjonspremien samt eventuelle tilleggsbetalinger til pensjonspremfond anses som årets pensjonskostnader

Saldo på fond Innskuddspensjon utgjør pr. 31.12.2016 kr 178.271,-

Selskapet deltar i LO/NHO-ordningen som innebærer at alle ansatte kan velge å gå av med fortidspensjon fra og med 62 år. Denne ordningen ble i februar 2010 vedtatt avvirket og det var kun mulig å gå av med fortidspensjon etter den gamle ordningen fram til 31.12.2010. Gevinsten ved avviklingen av ordningen ble inntektsført i 2010, og presentert som en reduksjon av lønnskostnader. En gjenværende avsetning gjelder selskapets egenandel for personer som er fortidspensjonister i den gamle ordningen. Ved avviklingen av den gamle AFP-ordningen viste det seg å være en betydelig underdekning i ordningen. Denne underdekningen må medlemsbedriftene dekke opp gjennom fortsatt innbetaling av premier for de kommende fem årene. Selskapets andel av denne underdekningen er estimert og avsatt for i regnskapet.

Som erstatning for den gamle AFP-ordningen er det etablert en ny AFP-ordning. Den nye AFP-ordningen er, i motsetning til den gamle, ikke en fortidspensjonsordning, men en ordning som gir et livslangt tillegg på den ordinære pensjonen. De ansatte kan velge å ta ut den nye AFP-ordningen fra og med fylte 62 år, også ved siden av å stå i jobb, og den gir ytterligere opptjening ved arbeid fram til 67 år. Den nye AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Foreløpig foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalinger kostnadsføres løpende, og ingen avsetninger foretas i regnskapet. Det er ikke fondsoppbygging i ordningen og det forventes at premienivået vil øke for de kommende årene.

Selskapet har avtale med KLP.

Revisor

Honorar til revisor for 2016 utgjør kr 44.250 (eks. mva) i revisjon og kr 6.750 (eks. mva) vedrørende andre tjenester levert av revisor

Noter
Landbrukstjenesten Midtre Hålogaland Sa

Note nr. 3 - Bankinnskudd

Av selskapets bankinnskudd er kr 421 990,- bundne midler vedrørende skattetrekk på ansatte.

Note nr. 4 - Egenkapital

Pr. 01.01.2016	2 261 133
Årets resultat	281 304
Endringer ført mot egenkapital	- 865 352
Pr 31.12.2016	1 677 085

En del av virksomheten er overført til Norsk Landbruksrådgivning Lofoten den 31.07.2016. I denne forbindelse har partene blitt enige om et oppgjør seg i mellom på kr 865.352 som er betalt til Norsk Landbruksrådgivning.

Note nr. 5 - Anleggsmidler

	Driftsløsøre, inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.16	126 687	126 687
+ Tilgang kjøpte anleggsmidler	0	0
- Avgang solgte anleggsmidler	15 930	15 930
= Anskaffelseskost 31.12.16	110 757	110 757
Akkumulerte avskrivninger 31.12.16	78 781	78 781
= Bokført verdi 31.12.16	31 976	31 976
Årets ordinære avskrivninger	28 560	28 560
Økonomisk levetid	3-5 år	

Note nr. 6 - Aksjer og andeler

<u>Andel</u>	2016	2015
Andel Økologisk Landbruk	1 000	1 000
Sum	1 000	1 000

Landbrukstjenesten Midtre Hålogaland Sa	Side 7
---	--------

Noter
Landbrukstjenesten Midtre Hålogaland Sa

Note 7 Skatt

Årets skattekostnad	2016	2015
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	101 976	133 341
Endring i utsatt skattefordel	-2 575	23 908
Skattekostnad ordinært resultat	99 401	157 249
Skattepliktig inntekt:		
Ordinært resultat før skatt	380 705	547 410
Permanente forskjeller	106	-1 669
Endring i midlertidige forskjeller	16 662	-78 000
Skattepliktig inntekt	397 473	467 741
Betalbar skatt i balansen:		
Betalbar skatt på årets resultat	101 976	133 341
Sum betalbar skatt i balansen	101 976	133 341

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller:

	2016	2015	Endring
Varige driftsmidler	-9 063	7 599	16 662
Fordringer	-150 000	-150 000	0
Sum	-159 063	-142 401	16 662
Utsatt skattefordel (24 % / 25 %)	-38 175	-35 600	2 575

Revisors beretning



Til Årsmøtet i
Landbrukstjenesten Midtre Hålogaland SA

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Landbrukstjenesten Midtre Hålogaland SA' årsregnskap som viser et overskudd på NOK 281.304. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2016, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper. Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2016, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av Informasjon i årsberetning, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi hadde konkludert med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Revicom AS	Adresse:	Telefon	Fax	E-post	Web:
Org.nr. 931 282 506 MVA	Strandgata 30, Pb. 264	76 11 02 00	76 11 02 25	post@revicom.no	www.revicom.no
Kto.nr. 1503 45 31584	8401 Sortland				

Kontorer: Sortland, Myre, Stokmarknes og Tromsø

Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Det henvises til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger> som inneholder en beskrivelse av revisors oppgaver og plikter.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Sortland, 21. februar 2017

REVICOM AS


Svein Atle Jensen
statsautorisert revisor

Revicom AS

Org.nr. 931 282 506 MVA

Kto.nr. 1503 45 31584

Adresse:

Strandgata 30, Pb. 264

8401 Sortland

Telefon

76 11 02 00

Fax

76 11 02 25

E-post

post@revicom.no

Web:

www.revicom.no

Kontorer: Sortland, Myre, Stokmarknes og Tromsø

Budsjett 2017

		Bud 2016	Bud 2017
3020	Salgsinntekt tjenester,	-8 200 000	-8 595 000
3022	Salg komm. landbruksvikar	-1 500 000	-927 000
3025	Salg konsulenttenester,	-1 357 000	-79 000
3100	Salgsinnt. handelsv avgiftsfri		-175 000
3230	Kursavgift	-223 000	0
3451	Rammetilskudd	-809 000	0
3452	Kommunale tilskudd	-670 000	-200 000
3460	Administrasjonstilskudd	-1 600 000	-1 960 000
3600	Leieinntekt fast eiendom	-140 000	0
3755	Medlemskontingent	-920 000	-50 000
Salgs- og driftsinntekt		-16 365 300	-11 986 000
5000	Lønn til ansatte	11 250 000	8 395 000
5001	Lønn til ansatte ved sykdom	200 000	320 000
5330	Godtj. til styre og bedr. fors.	60 000	60 000
5400	Arbeidsgiveravgift	573 750	428 000
5800	Refusjon av sykepenger	-251 000	-256 000
5920	Yrkesskadeborsikring	141 000	141 000
5930	Annen ikke arbeidsg. avg. pl.	50 000	50 000
5940	AFP	100 000	123 000
5941	LO/NHO- ordningen (O&U +	25 500	18 000
5945	Pensjonsforsikring for	120 000	104 000
5990	Annen personalkostnad	0	20 000
Lønnskostnad		13 619 250	10 561 000
6300	Leie lokale	346 064	76 000
6360	Renhold	0	30 000
6400	Leie maskiner	27 000	27 000
6540	Inventar	15 000	20 000
6551	Datautstyr	45 000	25 000
6553	Programvare årlig vedl. hold	45 000	30 000
6560	Rekvisita	18 000	15 000
6570	Arbeidsklær og arbeidsutstyr	45 000	61 000
6701	Revisjonshonorar	60 000	80 000
6705	Regnskapshonorar	190 000	60 000
6800	Kontorrekvisita	14 000	8 000
6840	Aviser, tidsskrifter, bøker o l	8 000	3 000
6860	Møte, kurs, oppdatering	85 000	45 000
6861	Møte, kurs, oppdatering av	20 000	10 000
6903	Mobiltelefon	60 000	15 000
6907	Datakommunikasjon	45 000	31 000
Driftskostn. og av- og nedskrivn		1 111 564	539 000
7100	Bilgodtgjørelse, oppgpl	650 000	474 000
7149	Persontransporttjeneste, lav sats	100 000	28 000
7320	Reklamekostnad	30 000	30 000
7400	Kontingent, fradragsb	185 000	48 000
7711	Styremøter	1 000	7 000
7720	Årsmøte	6 000	7 000
7770	Bank- og kortgebyr	8 000	8 000
7790	Annen kostnad	10 000	15 000
7830	Tap på fordring	0	20 000
Annen driftskostnad		1 043 000	637 000
Finans		0	0
Årsresultat før skatt		-591 486	-249 000

Arbeidsplan 2016

Videreutvikle Web-temp for planlegging, bestilling og lønnskjøring av avløsertjenester

Opplæring av avløsere, timeregistrering i web-temp

Medlemsmøter i hele distriktet, på 3 ulike steder

Årsmøte LMH

Samling NLT, oppdatering faglig

Årsmøte NLT

Kurs Landbruksvikarer

Etablere flere avløserringer og system for bruk av tjenesten

Etablere nettverk for avløsere/landbruksvikarer

Behov for opplæring,- kartlegging og tilbud

Kurs i brunst og brunstkontroll, kalvingsvansker, mastitt for avløsere

Norskkurs avløsere

Prosjektledelse VeMa

Kurs i droner for medlemmer

Kurs i robotfjøs for avløserne

Arbeidsplan 2016 Administrasjon

Styremøter

Årsmelding og Årsmøte

Strategiarbeid

Regnskapsføring, lønn

Rapporteringer

Prosjektutvikling

Oppfølging av kommunale tilskudd

Oppfølging av fylkeskommunale midler

Nyhetsbrev

Oppdateringer hjemmeside

Oppdateringer sosiale medier

Samarbeid med andre NLT-enheter

Medlemsliste 31.12.2016

Andøy
Andreassen, Asgeir
Anna Karlsson
Bernt I Åshagen
Berthinussen, Per
Brückner, Mann Si og Stefan
Dahl, Jan Arild
Dahl, Eirik Robertsen
Einar Åbergsjord
Eirik Solvoll
Evar Kristiansen
Geir Johnny Johansen
Grav, Tor Ivar
Hansen, Glenn Martin Dahl
Hansen, Johnny Dahl
Hanssen, Harry
Hanssen, Øyvind
Haug, Svein Harald
Haugen Gård Glenn Peter Knædahl
Hilde og Bjørnar Bergersen
Høyning, Kjell
Ingjer, Jørn Kåre
Isaksen, Ivar Johan og Lise
Jakobson, Ingolfur Snær
Jan Theodorsen
Johansen, Geir Martin
John Are og Liss May Midtgård
Jørgensen, Ole
John-Petter Karlsen
Karoliussen, Ola
Knut Johnny Enoksen
Larsen, Per Arild
Lundemo, Jan Hugo
Løvaas, Siv Irene
Nilssen, Vidar
Ola Åshagen
Paulsen, Andre
Pettersen, Lill
Skoglund, Bjørn Arne
Steffensen, Stian
Stig og May Johannessen
Ståle Andreas Nordmo
Svein Harry Kristoffersen
Ulf Jøran Fjellvang
Åshagen, Ragnar
Ballangen
Arntsen, Frank og Grethe
Arntsen, Øvergård v/Hans Anton
Bjørkmo, Annar

Frode og Anikken Arntzen
Furuholt, Stian
Hansen, Asle J.S.
Hansen, Øyvind
Johnsen, Ruben Andre
Kristensen, Viggo
Kurt Arne Nygård
Larsen, Emil Kristian og Tora
Løvslett, Kolbjørn
Mikalsen, Åse
Pedersen, Arnhild
Punsvik, Ole
Sommerseth, Helge og Jorunn
Sørslett Gård DA
Wildsheep alliance limited
Bjarkøy
Berg, Ola Gjermund
Jensen, Hans Jørgen
Johansen, Lars og Willy
Jørgensen, Jørn
Klausen, Svein
Klaussen, Kristian
Paulsen, Andre
Pedersen, Inge M.
Rognli, Thoralf
Slagstad, Kirsten
Bø
Andreassen, Kai Anders
Aronsen, Maria og John-Ivar Overholt
Bergum, Anders Ole
Edwardsen, Rolf Arne
Einarsen, Arne
Ellingsen, Bjørnar
Eriksen, Rolf Hugo
Gjendahl, Stig
Godvik, Torgeir Johnsen
Jakobsen, Werner
Johnsen, Ivar Åge
Johnsen, Mona
Johnsen, Svanhild P.
Klaussen, Oddbjørn
Klaussen, Nils Erik
Kristoffersen, Ottar
Larsen, Jarl Anders
Lihaug, Knut
Melvoll, Trond Arne
Nordberg, Randi
Olsen, Kyrre Inge

Paulsen, Odd-Are
Saasen, Kirsten
Søberg, Jan Arthur
Evenes
Andersen, Annar
Bartholsen, Petter Ingar
Berg, Viggo
Bruun, Birgitte Rørvik
Bryhn, Ann-Kristin Bjelde
Dalhaug, Sigbjørn
Larsen, Kolbjørn Johan
Markusson, Odin
Myrvang, Terje
Nygård, Per Arvid
Stunes, Tone Aksberg
Tverfjeld, Bjørnar
Tversland, Bjørn
Gratangen
Andreassen, Trond
Hanssen, Bjørn Andor
Hanssen, Tove
Johnsen, Odin
Johnsen, Torbjørn
Johnsen, Trygve
Karlsen, Anita
Kvernmo, Dag
Kvernmo, Karstein
Løvdal, Eidar
Molund småbruk
Sandberg, Roy
Stormo Brødrene
Stormo, Fred Arne
Hadsel
Amundsen, Geir
Anders Tekle
Andreassen, Torbjørn
Arntzen, Harald J
Arvid Husby
Bendiksen, Geir
Berge, Jan
Berger, Ørjan
Didriksen, Erlend
Dyrø, Odd Arne
Ellingsen, Leif
Fjærvoll, Per
Greger, Linda Schjelderup
Hammerset, Margareth
Hans Ivar Dreyer
Hansen, Anne Helene
Kai Arne Hansen

Hartviksen, Kjetil
Hartviksen, Rolf
Hokland, Elisabeth og Finn
Holdø, Tom Pål
hovslager, Grytting stall og
Hultgren, Per Ivar
Jenssen, Gunn Rask og Tore
Jenssen, Jens-Are
Joakimsen, Knut
Joakimsen, Per
Joakimsen, Øystein
Johansen, Hanne
Johansen, Harald
Johansen, Jann Tore
Johansen, Oddvar
Johnsen, Stig
Ketel, Arne
Kristoffersen, Karstein
KystKulturGården
Lars Nicolaysen
Lund, Tom
Madsen, Monika
Møllenvolden Gård
Mørck, Helge
Mørtzell, Anne Grethe
Nicolaysen Hestegård
Nilsen, Are
Ole Kristoffersen
Olsen, Ernst Hugo
Otto Fjordbakk
Pedersen, Hermund Roar
Pedersen, Oddvar A.
Rist, Ole Johan
Robertsen, Sverre
Sand, Ivan
Simonsen, Terje
Solbakken Gård & Gartneri
Solberg, Edvard
Thomassen, Gunnar
Ulvøya gård Raftsundet Idar Leonhard Rishaug
Utbjør, Ivar N
Hamarøy
Alfredsen, Heimskogen Gård Arve
Ediassen, Kurt
Hansen, Roald
Knutsen, Bjørn
Krokan gård DA
Are Robert strand
Harstad
Andreassen, Stian

Bakken, Are
Berg, Kjell Arne
Bjørnstad, Bjørn Gunnar
Edmund Ludvigsen
Eilertsen, Tor Arne
Eneberg, Arne
Fredriksen, Gunnar
Frode, Kristiansen,
Gabrielsen, Geir
Gunnlaug Berg Sølv
Hansen, Daniel Arne
Heimtun, Tor
Hellstrøm, Svein Erik
Henden, Berit
Iversen, Helge
Iversen, Hilmar
Jan Olav Angell
Jensen, Oddvar
Jensen, Terje
Johansen, Gerd Randi
Johnsen, Asle
Johnsen, Jan Arne
Jørgensen, Jan E.
Karlsen, Lars
Killengreen, Christian
Killi, Eivind
Kristoffersen, Inge
Kulseng-Hansen, Arild
Larsen, Line Therese
Leitring, Eiliv
Lind, Frank Tore
Lind-Hanssen, John Erling
Lund, Arne Johan
Lund, Paul Andreas Soules
Madsen , Teig
Mathisen, Ottar
Moss, Vigdis
Nordvik, Bjørn Harald
Nygård, Jostein
Olsen, Ole Mikal
Peder Johnsen
Pedersen, Peder Andre
Ronny Nordahl
Ruud, Tore
Sandbu, Anne Marie Ingebrigtsen
Stihaug Villsau DA
Sørli, Jan Magne
Th. Benjaminsen AS
Tollefsen Samdrift, Børge Tollefsen
Torbergsen, Kristian
Torbergsen, Norodd
Torvund, Frode
Vik, Elin Hansen

Ibestad
Kvæfjord
Aksel Iffland
Altona Hagebruk
Arne Martin Dahle
Arvid, Norskott,
Bendiksen, Inger-Ann
Birgit og Knut Olsen
Bjørn Mathisen
Broderstad, Alfred
Edgar Johansen
Elde , Johan Helge
Eriksen, Karstein
Estensen, Esten
Evenseth, Bjørnar
Fagerås, Arvid
Holand, Birger
Hunstad, Nils-Per
Johansen, Kai Robin
Johansen, Svein
Lanes, Jermunn
Magnus Andersen
Mikalsen, Bernt
Myreng, Bjarne
Norman, Harald
Olaåsen Gård DA
Ottestad, Jan Erik
Paulusma, Maj-Rita
Pedersen, Johan Petter
Pettersen, Anton
Planteskole, Tobiassen Sau og
Randi Hokland
Rinø, May Berit
Rå vgs
Salen, Hans Anton
Sandvik, Liss Karin
Sigurd Johnsen
Solstad, Jan Viggo
Stafne, Tormod
Terje Johnsen
Tobiassen/Vogter, Per-Magne og Anne
Trudvang, Vidar
Vebostad, Trond Inge
Vik, Frode og Marianne
Voldstad, Per Helge Jacobsen
Wikeland, Mari Hanne
Winjansen, Dalsnes Drift Georg-Erling
Wold Samdrift DA
Yngve Stoltz
Øynes, Odd Arne

Lødingen
Bjørn Brattland
Ellingsen, Gunnar
Hegstad, Børge
Hesten, Jørgen og Irina
Husjord, Svein Magne og Jorunn
Langseth, Øystein
Naafs & Nørstad Landbruksdrift DA
Nordeng, Leif Richard
Pettersen, Sonja Steen og Arild
Sande, Odd Martin
Sjøvold, Hans Arne
Skarpstrand, Kristen
Storø, Odd Helge
Vestbygd Hønseri Brødrene Haugland ANS
Narvik
Andreassen, Anita
Dahl, Bjørn
Fredriksen, Hege T. K. og Roger
Hansen, Leif Kåre og Randi
Johanne Harang
Johansen, Anders
Johansen, Tor Arne
Larssen, Alf R. og Svanhild
Lindgård, Geir
Roger Jakobsen
Sandvold, Svein Rune
Sundby, Jan Inge
Skånland
Benjaminsen, Terje
Eriksen, Henrik
Grønneng, Asbjørn
Hanssen, Geir
Johnsen, Odd-Arne
Klaussen , Dag
Larsen, Ketil
Lorentsen, Per Asbjørn
Nilsen, Geir
Nylund, Kjell
Nystad, Ajna
Olsvik, Arnfinn
Pedersen, Simon
Pettersen, Oddlaug
Rafaelsen, Osvald
Skånhaug, Kolbjørn
Skånland Stall
Tollefsen, Randi
Salangen
Hellefossmo, Lars Johan

Sortland
Aanstad, Knut Helge
Abelsen, Per
Abelsen, Turid
Andersen, Elin og Sveinung
Angell, Kenneth
Bastiansen, Jostein
Bjørkmo, Bent Robert
Bjørkmo, Villy
BREIVIK JØRGEN KOVEN AS
Breivik, Linda
Egil Norheim
Einar Kristiansen
Elvenes, Hans Arne
Elvenes, Nils Terje
Endresen, Roger
Finjord, Knut Ivar
Frank Erik Mathiassen
Geir Ståle Breivik
Hagan, Gisle
Hansen, Arne
Hansen, Kurt H.
Hanssen, Kai Andrè
Jakobsen, Anne Engebø
Jensen, Eirik
Jensen, Randi L. E. og Inge Oluf
Jenssen, Remi
Johansen, Harald
Johansen, Tove
John Erik Bjørlo
Johnsen, Oskar Rune
Johnsen, Sondre
Johnsen, Øyvind Ridola
Kjell, Jensen,
Knedal, Viggo
Kristiansen, Nordnorsk Mat
Kristiansen, Rolf Arne
Kristiansen, Wenche
Kvandal, Arne
Lagesen, Daniel
Lakså, Einbjørn
Lakså, Erling
Landbruk, Torben Alvestad
Mathiassen, Jan Bygdnes
Mathiassen, Jostein
Mikkola, Line
Nilsen, Bjørn Mikal
Nilssen Heidi
Nordland fylkeskommune
Nygård, Trond
Nyland, John Arne og Heidi
Næss, Rigmor
Olafsen, Lill-Veronica

Olsen, Oddvar Egil
Ovesen, Ingrid Karoline
Roald, Nygaard, Bjørn
Ronny Hansen
Skivik, Kåre
Sommerhaug, Hildur Johansen
Sortland Gård Drift, v/ Arne Ellingsen
Steiro, Asgaut
Steiro, Børre
Strand, Geir
Sørvoll, Morten
Terje Hjelle
Vollan gård v/Marian Hansen
Vollen, Jan Sverre og Paula
Wallstad, Frank
Wallstad, Oddvar
Østingsen, Asbjørn
Øyvind Lehn
Steigen
Bakke, Filip
Finvik, Martin
Haug maskindrift
Helskog, Andreas Ole
Tjeldsund
Arvidsdatter, Tone
Benjaminsen, Elling
Eivind Kristoffersen
Fjellbo gård v/ Rune Sandvik
Johansen, Trond Bang
Nilssen, Sigfred

Nordgård, Kai Tore
Olsen, Jan Roar
Skaanevik, Per Ivar
Skånevik, Øyvind
Sørensen, Rolf Erik
Tromsø
Andreassen, Steinar
Tysford
Ellingsen, Yngve
Furubakk, Brynjulf
Laumann, Per Ivar
Øksnes
Andreassen, Freddy og Diana
Arntzen, Tor
Baumgarten-Austrheim, Gunnar
Hamansen, Bjørn
Lind, Fred
Meløy, Jarle Ragnar
Mortensen, Jan Dag
Nordstrand, Per Jørgen
Onsøien, Martin
Pettersen, Brynjar
Stavøy, Glenn
Stavøy, Mikal
Stavøy, Trond og Lena
Stranda, Olav
Strengelvåg Agrimar
Vangen Gård & Stall

Strategiplan Landbrukstjenesten Midtre Hålogaland SA

Innledning

LMH er et samvirkeforetak som har som hovedmål å skaffe arbeidskraft til landbruket. Vi tilbyr faglært og ufaglært arbeidskraft i ca 20 kommuner i Nordland og Troms. Vi har til enhver tid ca. 35-40 avløsere til rådighet for våre medlemmer for sykdom og ferieavløsning. Vi er hele tiden i utvikling og vil også kunne tilby tjenester som vedlikehold, gjerdning, renhold etc

Du kan bruke LMH når du søker etter arbeidshjelp, og når du skal lønne dine ansatte! Da kan du være trygg på at alle formalitetene rundt ansettelsesforholdet er i orden. Dette gjelder forsikringer, arbeidsgiveransvar, sykelønn mv.

Hovednedslagsfeltet er Ofoten, Vesterålen og Sør-Troms, men LMH tar også oppdrag i områdene rundt der det måtte være behov

LMH har ansvar for beredskapsavløsning i følgende kommuner: Andøy, Bø, Hadsel, Sortland, Øksnes, Lødingen i Vesterålen og Tjeldsund, Evenes, Narvik og Ballangen i Ofoten, Harstad, Kvæfjord, Skånland, Bjarkøy og Gratangen i Sør-Troms.

Forretningside

LMH sin hovedoppgave er å kunne tilby tjenester av høy kvalitet når kunden behøver det.

Visjon

Ditt behov - vår oppgave

Kjerneverdier

- Nærhet og kunnskap
- Pålitelighet
- Velferd

Overordnede mål

Organisasjon

Hovedmål:

LMH skal være en åpen, attraktiv og profesjonell organisasjon.

LMH skal være det naturlige valget for kundene i vårt distrikt

Delmål:

- *LMH skal være en attraktiv samarbeidspartner*
- *LMH skal ha kompetent administrativ og valgt ledelse*
- *LMH skal ha god internorganisering*

Virksomhet

Hovedmål:

LMH skal tilby et bredt og samordnet tjenestetilbud til landbruket, og påta seg oppgaver innen rekruttering av arbeidskraft. LMH kan også levere tjenester til det offentlige, bygdeutvikling, og øvrig næringsliv. LMH skal bestrebe seg på høy kvalitet, god tilgjengelighet og kostnadseffektivitet i all sin virksomhet.

LMH skal skaffe avløsning slik at kundene kan ta regelmessig fritid, og gi sikkerhet for sykeavløsning.

Personal/ansatte

Hovedmål:

LMH skal være en attraktiv arbeidsplass som sikrer de ansatte utviklingsmuligheter, trivsel og trygghet

Delmål

- LMH skal ha god personalpolitikk definert i en personalhåndbok
- LMH skal ha et konkurransedyktig lønnsnivå
- LMH skal ha ansatte med god faglig og lokal kompetanse
- LMH skal ha godt arbeidsmiljø
- LMH skal ha god informasjonsflyt

Økonomi

Hovedmål

LMH skal gjennom solid drift sikre og styrke sin økonomi, som gir handlefrihet for videreutvikling av tjenestetilbudet.

- Egenkapitalen skal være 10 % av omsetningen
- LMH skal ha god likviditet gjennom hele året

Kommunikasjon og omdømme

Hovedmål:

LMH skal framstå som et synlig, og profesjonelt foretak

- LMH skal være en attraktiv samarbeidspartner
- LMH skal ha et godt faglig og leveringsdyktig omdømme
- LMH bør ha redaksjonell omtale i lokalpresse minst en gang pr måned

Vedtekter for Landbrukstjenesten Midtre Hålogaland SA

Vedtatt på ekstraordinært årsmøte 31.01.2013 i forbindelse med omgjøring til samvirkeforetak.

1. Sammenslutningsform og foretaksnavn

Sammenslutningen er et samvirkeforetak med foretaksnavn Landbrukstjenesten Midtre Hålogaland SA og organisasjonsnummer 970921621, og forkortes LMH. Medlemmene hefter ikke overfor kreditorene for foretakets forpliktelser.

2. Forretningssted

Forretningsadressen er i Sortland kommune.

3. Virksomhet

Foretaket er en kompetansebedrift og skal drive rådgiving og FoU innen naturbruk, landbruk og innen tilgrensende områder. LMH skal bidra til å styrke og utvikle landbruket og landbruksrelatert virksomhet i regionen.

Foretaket har til formål å fremme medlemmenes økonomiske interesser gjennom deres deltakelse i virksomheten som kjøpere av tjenester fra foretaket. Foretakets avkastning blir stående i virksomheten.

LMH skal tilby medlemmene de tjenester som etterspørres, herunder blant annet:

- rådgivning innen jordbruk, hagebruk, husdyrbruk, skogbruk og landbrukstilknyttede næringer.
- tilby arbeidskraft, administrere samarbeidstiltak og tilby andre landbruksrelaterte tjenester

LMH skal bidra til samarbeid med andre organisasjoner i landbruket og samarbeid mellom landbruket og øvrig næringsliv.

4. Medlemskap

a) Næringsdrivende i landbruk kan bli medlemmer.

b) Medlemskapet er løpende og følger kalenderåret.

c) Foretaket kan ha støttemedlemmer. Disse har ikke stemmerett og kan ikke velges inn i styret. Som støttemedlemmer regnes privatpersoner (som ikke driver landbruk), kommuner, institusjoner m.fl. som ønsker å støtte foretaket økonomisk. Kommuner, institusjoner o.l. får med én representant adgang til medlemsmøter.

d) Medlemmer som ikke følger vedtektene, kan av styret strykes med 1 måneds skriftlig varsel. Vedkommende medlem har anledning til å anke saken inn for årsmøtet.

Utmelding må skje seinest 1. desember. Utmeldingen gjelder da fra 1. januar påfølgende år. Ved opphør av drift kan utmelding gjøres med umiddelbar virkning.

Styret kan ekskludere et medlem som ikke oppfyller sine plikter. Dersom et medlem blir nektet medlemskap eller ekskludert, kan vedtaket ankes inn for årsmøtet.

Utmeldte eller ekskluderte medlemmer kan ikke stille krav om andeler av foretaket sine midler.

e. Det enkelte medlem er ansvarlig for egenandelen i forsikringen ved innleie av avløsere. Hvert enkelt medlem står fritt til å ta i bruk de råd og veiledninger organisasjonen gir og kan ikke kreve økonomisk kompensasjon for evt. skadevirkninger. Det enkelte medlem plikter å betale kontingent og ellers kostnader som påløper ved bruk av landbrukstjenesten sitt tilbud. Utover dette kan det enkelte medlem ikke gjøres ansvarlig for landbrukstjenesten sine økonomiske forpliktelser.

5. Medlemskontingent

Hvert medlem skal betale medlemskontingent. Kontingentens størrelse fastsettes av årsmøtet.

6. Anvendelse av årsoverskudd

Årsmøtet kan beslutte at årsoverskudd kan deles ut etter samvirkeloven § 27 tredje ledd.

Beslutning om anvendelse av årsoverskuddet treffes av årsmøtet etter forslag fra styret. Det kan ikke besluttes anvendt et høyere beløp enn det styret foreslår eller godtar, men årsmøtet kan selv bestemme anvendelsen innenfor følgende rammer:

1. Godskriving av foretakets egenkapital
2. Etterbetaling (jf. samvirkeloven § 27)
3. Avsetning til etterbetalingsfond (jf. samvirkeloven § 28)

7. Styre og daglig leder

1. Styre

Foretaket ledes av et styre på 6 medlemmer og 3 varamedlemmer. Styrets sammensetning skal hensynta kjønn og geografi.

5 av styremedlemmene med 2 varamedlemmer velges av årsmøtet, 1 styremedlem med varamedlem velges av og blant de ansatte.

Et vedtak i styret er gyldig når mer enn halvparten av det valgte styret stemmer for. Ved likt stemmetall, avgjør styreleder sin stemme.

2. Daglig leder

Foretaket skal ha en daglig leder. Styret tilsetter daglig leder. Daglig leder deltar på styremøtene uten stemmerett og kan ikke ha styreverv.

Organisasjonen forpliktes ved underskrift av styreleder, daglig leder eller av styreleder og daglig leder i fellesskap. Det kan tildeles prokura.

8. Ordinært årsmøte

Årsmøtet er organisasjonens høyeste organ og skal holdes hvert år innen 15. april. Styret skal med tre ukers skriftlig varsel innkalle til årsmøtet og sende med saksliste og saksdokumenter. Saker som den enkelte medlem ønsker behandlet på årsmøtet, må være innsendt seks uker før årsmøtet.

Årsmøtet skal:

1. godkjenne innkalling og saksliste
2. velge møteleder og referent
3. velge to personer til å underskrive protokollen
4. godkjenne årsmelding og revidert regnskap
5. fastsette kontingent for inneværende år og disponere årsoverskudd
6. få budsjett og handlingsplan for inneværende år til orientering
7. behandle forslag til vedtektsendringer. Forslag til endringer av vedtektene må være sendt styret innen seks uker før årsmøtet. Gyldig vedtak på årsmøtet krever minst 2/3 av de frammøttes stemmer.
8. behandle innkomne saker
9. gjennomføre valg:
 - a. leder for ett år
 - b. nestleder for ett år
 - c. styremedlemmer for to år
 - d. to varamedlemmer for to år i nummerrekkefølge
 - e. nytt medlem og varamedlem for valgkomitéen som påfølgende år trer inn som medlem i valgkomitéen i henhold til instruks.
 - f. fastsette godtgjørelse til tillitsvalgte, herunder også reise- og diettgodtgjørelse etter innstilling av valgkomitéen.

Årsmøtet godkjenner revisor.

Årsmøtet bestemmer instruks for styret og for valgkomitéen.

Valg gjøres skriftlig hvis et medlem forlanger det.

Ved avstemminger har hvert medlemsforetak inntil 2 stemmer, som kan nyttes kun ved personlig frammøte.

9. Ekstraordinært årsmøte

Ekstraordinært årsmøte kan innkalles hvis styret finner det nødvendig eller halvparten av medlemmene forlanger det. Innkallingen skal skje etter de samme regler som anført under pkt.8.

10. Sammenslutning

Forslag til vedtak om sammenslutning fremmes av styret. Vedtak om sammenslutning krever samme flertall som for vedtektsendring, jf. Punkt 8, nr.7

Oppnås det ikke tilstrekkelig flertall for sammenslutningen, anses sammenslutningen som avvist.

11. Oppløsning av foretaket og fordeling av nettoformuen

Forslag om oppløsning kan fremmes av styret.

Vedtak om oppløsning kan bare gjøres av årsmøtet.

Oppløsning krever 2/3-flertall av de avgitte stemmer.

Årsmøtet som vedtar oppløsning, skal også velge et avviklingsstyre.

Når foretaket er vedtatt oppløst, skal årsmøtet velge et avviklingsstyre som kommer istedenfor styret og daglig leder. Regler for avviklingsstyret følger samme retningslinjer som for styret for øvrig.

Etter at alle økonomiske forpliktelser er dekket, skal eventuell resterende formue etter beslutning i årsmøtet, henstå i fem år for det tilfelle at ny forening av samme art og lignende formål blir dannet, og midlene overdras da til den.

Årsmøtet fatter vedtak om hvordan foreningens midler skal anvendes hvis ny forening ikke er dannet innen fem år.

Midlene kan ikke overdras til medlemmer.

12. Tvister og voldgift

Twist mellom medlemmene eller mellom et medlem og foretaket skal først søkes løst ved forhandlinger, gjerne ved hjelp av en tredje person. Fører slike forhandlinger ikke fram, kan hver av partene forlange tvisten endelig avgjort ved voldgift etter bestemmelsene i lov av 14.mai 2004 nr. 25 om voldgift. Voldgiftsretten treffer også avgjørelse om saksomkostninger.

Forslag nye Vedtekter for LMH

Det som er nye forslag til nye vedtekter/ små korrigeringer, er merket med grønn tekst.

1. Sammenslutningsform og foretaksnavn

Sammenslutningen er et samvirkeforetak med foretaksnavn Landbrukstjenesten Midtre Hålogaland SA og organisasjonsnummer 970921621, og forkortes LMH. Medlemmene hefter ikke overfor kreditorene for foretakets forpliktelser.

2. Forretningssted

Forretningsadressen er i Sortland kommune.

3. Virksomhet

Formål

LMH sin hovedoppgave er å leie ut arbeidskraft til medlemmene.

Skaffe avløsning slik at medlemmene kan ta regelmessig fritid og sikkerhet for sykeavløsning.

LMH skal tilby arbeidskraft, administrere samarbeidstiltak og kunne tilby andre landbruksrelaterte tjenester.

LMH kan også, for å øke inntektene, ta på seg oppgaver som ligger naturlig for foretaket, f.eks produkter som vedlikeholdsarbeid og utlønning til andre næringer enn bønder.

Ansvar

LMH har til formål å fremme medlemmenes økonomiske interesser gjennom deres deltakelse i virksomheten som kjøpere av tjenester fra foretaket.

LMH skal bidra til samarbeid med andre organisasjoner i landbruket og samarbeid mellom landbruket og øvrig næringsliv.

LMH har arbeidsgiveransvar for selskapets ansatte.

Arbeidsgiveransvaret skal stå i forhold til arbeidsmiljøloven med tilhørende forskrifter.

4. Medlemskap

a) Hvem kan bli medlem

Næringsdrivende som ønsker å leie arbeidskraft, eller andre tjenester fra selskapet kan bli medlemmer.

b) Medlemskapet

Medlemskapet er løpende og følger kalenderåret.

c) Støttemedlemmer

Foretaket kan ha støttemedlemmer. Disse har ikke stemmerett og kan ikke velges inn i styret. Som støttemedlemmer regnes privatpersoner, kommuner, institusjoner m.fl. som ønsker å støtte foretaket økonomisk. Støttemedlemmer har adgang til medlemsmøter.

d) Eksklusjon av medlemmer

Medlemmer som ikke følger vedtektene, eller gjør opp sine økonomiske forpliktelser, kan av styret strykes med 1 måneds skriftlig varsel.

Vedkommende medlem har anledning til å anke saken inn for årsmøtet.

e) Utmelding (ny overskrift)

Utmelding må skje seinest 1. desember. Utmeldingen gjelder da fra 1. januar påfølgende år. Ved opphør av drift kan utmelding gjøres med umiddelbar virkning.

Utmeldte eller ekskluderte medlemmer kan ikke stille krav om andeler av foretaket sine midler.

f) Egenandel forsikring (ny overskrift)

Det enkelte medlem er ansvarlig for egenandelen i forsikringen ved innleie av avløsere eller andre tjenester.

Hvert enkelt medlem står fritt til å ta i bruk de råd og veiledninger organisasjonen gir og kan ikke kreve økonomisk kompensasjon for evt. skadevirkninger.

g) Retter og plikter (ny overskrift)

Det enkelte medlem plikter å betale kontingent og ellers kostnader som påløper ved bruk av LMH sitt tilbud. Utover dette kan det enkelte medlem ikke gjøres ansvarlig for LMH sine økonomiske forpliktelser.

5. Medlemskontingent

Hvert medlem skal betale medlemskontingent.

Kontingentens størrelse fastsettes av årsmøtet.

6. Anvendelse av årsoverskudd

Årsmøtet kan beslutte at årsoverskudd kan deles ut etter samvirkeloven [§ 27](#) tredje ledd.

Beslutning om anvendelse av årsoverskuddet treffes av årsmøtet etter forslag fra styret. Det kan ikke besluttet anvendt et høyere beløp enn det styret foreslår eller godtar, men årsmøtet kan selv bestemme anvendelsen innenfor følgende rammer:

1. Godskriving av foretakets egenkapital
2. Etterbetaling (jf. samvirkeloven § 27)
3. Avsetning til etterbetalingsfond (jf. samvirkeloven § 28)

7. Styre og daglig leder

Sammensetning

Foretaket ledes av et styre på 6 medlemmer og 3 varamedlemmer. Styrets sammensetning skal ta hensyn til kjønn og geografi.

5 av styremedlemmene med 2 varamedlemmer i nummerrekkefølge velges av Årsmøtet, 1 styremedlem med personlig varamedlem velges av og blant de ansatte. De ansattes styrerepresentasjon er en rettighet ikke en plikt for de ansatte.

Et vedtak i styret er gyldig når mer enn halvparten av det valgte styret stemmer for.

Ved likt stemmetall, avgjør styreleder sin stemme.

Styrets oppgaver

Styret skal lede foretakets virksomhet i samsvar med vedtektene og de vedtak som Årsmøtet har gjort.

Daglig leder

Foretaket skal ha en Daglig leder. Styret tilsetter Daglig leder.

Daglig leder deltar på styremøtene uten stemmerett og kan ikke ha styreverv.

Organisasjonen forpliktes ved underskrift av styreleder, daglig leder eller av styreleder og daglig leder i fellesskap. Det kan tildeles prokura.

8. Ordinært årsmøte

Årsmøtet er organisasjonens høyeste organ og skal holdes hvert år innen 15. april.

Styret skal med tre ukers skriftlig varsel innkalle til årsmøtet og sende med saksliste og saksdokumenter.

Saker som den enkelte medlem ønsker behandlet på årsmøtet, må være innsendt seks uker før årsmøtet.

Årsmøtet skal:

1. godkjenne innkalling og saksliste
2. velge møteleder og referent
3. velge to personer til å underskrive protokollen
4. godkjenne årsmelding og revidert regnskap
5. fastsette kontingent for inneværende år og disponere årsoverskudd
6. få budsjett og handlingsplan for inneværende år til orientering

7. behandle forslag til vedtektsendringer. Forslag til endringer av vedtektene må være sendt styret innen seks uker før årsmøtet. Gyldig vedtak på årsmøtet krever minst 2/3 av de frammøttes stemmer.
8. behandle innkomne saker
9. gjennomføre valg:
 - a. leder for ett år
 - b. nestleder for ett år
 - c. styremedlemmer for to år
 - d. to varamedlemmer for to år i nummerrekkefølge
 - e. nytt medlem og varamedlem for valgkomitéen som påfølgende år trer inn som medlem i valgkomitéen i henhold til instruks.
 - f. fastsette godtgjørelse til tillitsvalgte, herunder også reise- og diettgodtgjørelse etter innstilling av valgkomitéen.

Årsmøtet godkjenner revisor.

Årsmøtet bestemmer instruks for styret og for valgkomitéen.

Valg gjøres skriftlig hvis et medlem forlanger det.

Ved avstemminger har hvert medlemsforetak inntil 2 stemmer, som kan nyttes kun ved personlig frammøte.

9. Ekstraordinært årsmøte

Ekstraordinært årsmøte kan innkalles hvis styret finner det nødvendig eller halvparten av medlemmene forlanger det. Innkallingen skal skje etter de samme regler som anført under pkt.8.

10. Sammenslutning

Forslag til vedtak om sammenslutning fremmes av styret. Vedtak om sammenslutning krever samme flertall som for vedtektsendring, jf. Punkt 8, nr.7

Oppnås det ikke tilstrekkelig flertall for sammenslutningen, anses sammenslutningen som avvist.

11. Oppløsning av foretaket og fordeling av nettoformuen

Forslag om oppløsning kan fremmes av styret.

Vedtak om oppløsning kan bare gjøres av årsmøtet.

Oppløsning krever 2/3-flertall av de avgitte stemmer.

Årsmøtet som vedtar oppløsning, skal også velge et avviklingsstyre.

Når foretaket er vedtatt oppløst, skal årsmøtet velge et avviklingsstyre som kommer istedenfor styret og daglig leder. Regler for avviklingsstyret følger samme retningslinjer som for styret for øvrig.

Etter at alle økonomiske forpliktelser er dekket, skal eventuell resterende formue etter beslutning i årsmøtet, henstå i fem år for det tilfelle at ny forening av samme art og lignende formål blir dannet, og midlene overdras da til den.

Årsmøtet fatter vedtak om hvordan foreningens midler skal anvendes hvis ny forening ikke er dannet innen fem år.

Midlene kan ikke overdras til medlemmer.

12. Tvister og voldgift

Twist mellom medlemmene eller mellom et medlem og foretaket skal først søkes løst ved forhandlinger, gjerne ved hjelp av en tredje person. Fører slike forhandlinger ikke fram, kan hver av partene forlange tvisten endelig avgjort ved voldgift etter bestemmelsene i lov av 14.mai 2004 nr. 25 om voldgift. Voldgiftsretten treffer også avgjørelse om saksomkostninger.

oOo

Instruks for valgkomitéen

Vedtatt på årsmøtet 23.3.12

- Valgkomitéen skal ha 3 medlemmer og 3 varamedlemmer. Hver region skal være representert i valgkomiteen. Siste året i valgkomiteen har medlemmet ledervervet. Ledervervet veksler mellom regionene i denne rekkefølge; Ofoten, Sør-Troms og Vesterålen. Medlemmene har funksjonstid på tre år.
- Dersom et av medlemmene i valgkomitéen velges til annet verv i organisasjonen eller av annen grunn faller fra, velges det et nytt medlem i dennes sted for den gjenværende funksjonstida.
- Valgkomitéen skal legge frem forslag til årsmøtet på:
 1. To eller tre styremedlemmer avhengig av hvor mange som er på valg det enkelte år. Funksjonstid to år.
 2. To varamedlemmer med funksjonstid to år.
 3. Leder og nestleder for styret blant styremedlemmene, begge med funksjonstid ett år.
 4. Godtgjørelse til tillitsvalgte
 5. Ny medlem i valgkomiteen med personlig vara, fra den regionen som går ut.
- Under utvelgelsen av kandidater til de ulike vervene skal det legges vekt på geografisk og kjønnsmessig fordeling.
- Arbeidsmåte:
 - Daglig leder varsler valgkomitéen om at de bør komme i gang med arbeidet minst 4 uker før årsmøtet.
 - Valgkomitéens forslag skal foreligge skriftlig minst 2 uker før årsmøtet, slik at det kan sendes ut sammen med sakslista.
 - Kandidater som foreslås skal være kontaktet av valgkomitéen. Det gjelder også tillitsvalgte som foreslås gjenvalgt.
 - Daglig leder står til valgkomitéens disposisjon hvis ønskelig.



Knowledge grows

Utnytt avlingspotensialet i høstveten

For å oppnå stor avling med matvetekvalitet må man tilpasse gjødsling og andre agronomiske tiltak til det enkelte skifte. Gjødster du etter balanseprinsippet og tilpasser nitrogenet med delgjødsling, sikrer du deg det beste økonomiske resultatet. Delt gjødsling gir bedre kornkvalitet, redusert legderisiko og ofte mindre miljøbelastning.

GJØDSLINGSANBEFALINGER HØSTHVETE

Deltgjødsling for økt avlingsnivå					Deltgjødsling for økt proteinnivå	
Avlingsnivå	Vårgjødsling	Sein busking	Strekningsfasen/Flaggblad	Aksskyting		
800-900 kg/daa	YaraMila[®] FULLGJØDSEL [®] 9-11 kg N/daa (P, K, S, Mg og B)	YaraVita[®] GRAMITREL [®] 200 ml/daa	YaraBela[®] OPTI-NS [™] 27-0-0 (4S) 6-8 kg N/daa	YaraBela[®] OPTI-NS [™] 27-0-0 (4S) 3-5 kg N/daa		
Hjølpermidler	Jordprøver	Yara Magalab [®] bladprøver	Yara N-Sensor [®]	Yara Tankmix [®]		

MELD DEG PÅ NYHETSBREV OG GJØDSELAKTUELT

Nå kan du motta nyhetsbrev på e-post fra Yara med nyttig informasjon om gjødsel. Send mail til yanarorge@yara.com eller se yara.no.